

STAF-B2B-13 / FORMATION ENTREPRISES

# Accompagnement du changement

Accompagner une équipe dans une phase de changement organisationnel.

**DURÉE**
1 jour (7 heures)

**EFFECTIF CONSEILLÉ**
6 à 12 participants

**TARIF**
Sur devis

### PUBLIC CONCERNÉ

Managers, responsables de projet, RH en charge d'une transformation.

### PRÉREQUIS

Être ou s'apprêter à être partie prenante d'un changement organisationnel.

### OBJECTIF GÉNÉRAL

Accompagner une équipe dans une phase de changement.

### COMPÉTENCES VISÉES

- Identifier les phases d'un changement et les réactions associées
- Communiquer un changement de façon claire
- Repérer et traiter les résistances
- Associer l'équipe à la mise en œuvre
- Sécuriser la période de transition

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Étude de cas proche du contexte des participants, élaboration d'un plan d'action individuel.

### ÉVALUATION DES ACQUIS

Construction d'un plan d'accompagnement, évalué en groupe.

### VALIDATION

Attestation de fin de formation délivrée par STAF Academy.

## PROGRAMME

**1 Comprendre les phases d'un changement**
- Réactions et étapes types

**2 Repérer les résistances et leurs causes**
- Typologie des résistances

**3 Communiquer un changement avec clarté**
- Message et timing

**4 Associer et outiller les équipes**
- Méthodes de concertation

**5 Construire un plan d'accompagnement**
- Adapté à son propre contexte

### MISE EN PRATIQUE

Élaboration d'un plan d'accompagnement pour un changement réel vécu par le participant.

### MOYENS & SUPPORTS

Étude de cas, canevas de plan d'accompagnement.

Durées et effectifs indicatifs, ajustables selon le besoin. Modalités : page 22.