

STAF-B2B-11 / FORMATION ENTREPRISES

QVCT & prévention de l’épuisement professionnel

Initier ou renforcer une démarche collective de qualité de vie et des conditions de travail.

DURÉE
2 jours (14 heures)

EFFECTIF CONSEILLÉ
6 à 12 participants

TARIF
Sur devis

PUBLIC CONCERNÉ

RH, managers, membres du CSE ou de la CSSCT, dirigeants impliqués dans une démarche QVCT.

PRÉREQUIS

Être impliqué ou s'apprêter à être impliqué dans une démarche de prévention en entreprise.

OBJECTIF GÉNÉRAL

Initier ou renforcer une démarche collective de qualité de vie et des conditions de travail.

COMPÉTENCES VISÉES

- Situer la QVCT dans le cadre réglementaire et les obligations de l'employeur
- Repérer les facteurs organisationnels de risque
- Associer les équipes à une démarche de prévention
- Construire un plan d'action collectif
- Distinguer prévention primaire, secondaire et tertiaire

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports méthodologiques, étude de cas, construction collective d'un plan d'action.

ÉVALUATION DES ACQUIS

Élaboration d'une ébauche de plan d'action QVCT, présentée en groupe.

VALIDATION

Attestation de fin de formation délivrée par STAF Academy.

PROGRAMME

1 — Cadre et enjeux de la QVCT en entreprise
- Repères réglementaires

2 — Repérer les facteurs organisationnels de risque
- Charge, autonomie, soutien, reconnaissance

3 — Associer les équipes à la démarche
- Méthodes de concertation

4 — Les niveaux de prévention
- Primaire, secondaire, tertiaire

5 — Construire un plan d'action collectif
- Canevas de plan d'action et suivi

MISE EN PRATIQUE

Construction en sous-groupe d'une ébauche de plan d'action QVCT à partir d'un cas donné.

MOYENS & SUPPORTS

Apports méthodologiques appuyés sur des repères reconnus (ANACT), canevas de plan d'action.

Durées et effectifs indicatifs, ajustables selon le besoin. Modalités : page 22.